

Số: /KH-SKHCN

Lạng Sơn, ngày tháng 5 năm 2022

KẾ HOẠCH

Tổ chức triển khai thực hiện Quyết định số 2282/QĐ-TTg ngày 31/12/2020 của Thủ tướng Chính phủ về phê duyệt Chương trình “Tăng cường sự tham gia bình đẳng của phụ nữ trong các vị trí lãnh đạo và quản lý ở các cấp hoạch định chính sách giai đoạn 2021 - 2030” của Sở Khoa học và Công nghệ

Thực hiện Kế hoạch số 01/KH-UBND ngày 05/01/2022 của UBND tỉnh Lạng Sơn thực hiện Quyết định số 2282/QĐ-TTg ngày 31/12/2020 của Thủ tướng Chính phủ về phê duyệt Chương trình “Tăng cường sự tham gia bình đẳng của phụ nữ trong các vị trí lãnh đạo và quản lý ở các cấp hoạch định chính sách giai đoạn 2021 - 2030”, Sở Khoa học và Công nghệ ban hành Kế hoạch với nội dung như sau:

I. MỤC ĐÍCH, YÊU CẦU

1. Mục đích

- a) Tổ chức tuyên truyền, phổ biến, quán triệt, hướng dẫn, triển khai thực hiện Quyết định số 2282/QĐ-TTg đảm bảo thống nhất, đồng bộ và hiệu quả;
- b) Tiếp tục tạo điều kiện, cơ hội để phụ nữ Sở Khoa học và Công nghệ (KH&CN) tham gia bình đẳng trong các vị trí lãnh đạo quản lý cấp Sở; lãnh đạo quản lý cấp phòng thuộc Sở và lãnh đạo quản lý đơn vị trực thuộc Sở; về lĩnh vực hoạt động KH&CN của ngành; góp phần vào sự phát triển bền vững của tỉnh.

2. Yêu cầu

- a) Đảm bảo sự tham gia vào cuộc của cả hệ thống chính trị trên địa bàn tỉnh trong việc tăng cường sự tham gia bình đẳng của phụ nữ ở các vị trí lãnh đạo quản lý cấp Sở; lãnh đạo quản lý cấp phòng thuộc Sở và lãnh đạo quản lý đơn vị trực thuộc về lĩnh vực hoạt động KH&CN trên địa bàn tỉnh;
- b) Việc tổ chức triển khai các mục tiêu, nhiệm vụ, giải pháp tại Quyết định số 2282/QĐ-TTg cần tổ chức linh hoạt, phù hợp với điều kiện thực tế của từng lĩnh vực của Sở.

II. MỤC TIÊU

1. Mục tiêu tổng quát

Đảm bảo sự tham gia bình đẳng của phụ nữ vào các vị trí lãnh đạo quản lý cấp Sở; lãnh đạo quản lý cấp phòng thuộc Sở và lãnh đạo quản lý đơn vị trực thuộc về lĩnh vực hoạt động KH&CN trên địa bàn tỉnh vào hoạch định chính sách nhằm phát huy tiềm năng, sức sáng tạo của phụ nữ, hướng tới thực hiện cam kết

đạt mục tiêu phát triển bền vững về bình đẳng giới và trao quyền cho phụ nữ.

2. Mục tiêu cụ thể

a) Đến năm 2025 đạt 60% và đến năm 2030 đạt 75% tại Sở và các đơn vị trực thuộc có lãnh đạo chủ chốt là nữ và có tỷ lệ nữ công chức, viên chức, người lao động thấp dưới 30% có thể điều chỉnh mục tiêu cho phù hợp với thực tiễn tại sở;

b) Tỷ lệ cán bộ nữ trong diện quy hoạch các chức danh lãnh đạo quản lý cấp Sở; lãnh đạo quản lý cấp phòng thuộc Sở và lãnh đạo quản lý đơn vị trực thuộc Sở; đạt ít nhất 40% vào năm 2025 và đạt 50% vào năm 2030;

c) Tỷ lệ công chức, viên chức nữ được quy hoạch các chức danh lãnh đạo, quản lý các cấp, đơn vị trực thuộc Sở được đào tạo, bồi dưỡng, nâng cao năng lực đạt 75% vào năm 2025 và đạt 90% vào năm 2030;

d) Bố trí tỷ lệ phù hợp công chức, viên chức lãnh đạo, quản lý là người dân tộc thiểu số phù hợp với tình hình thực tế tại Sở.

III. NHIỆM VỤ, GIẢI PHÁP

1. Tuyên truyền, phổ biến, truyền thông nhằm nâng cao nhận thức về bình đẳng giới và vai trò, vị trí, tiềm năng của phụ nữ trong thời kỳ mới.

a) Hàng năm tổ chức triển khai, đổi mới nội dung, hình thức, phương pháp và nâng cao hiệu quả công tác tuyên truyền trong các cuộc sinh hoạt của các Chi bộ, các cuộc họp giao ban, sinh hoạt Đoàn thanh niên cộng sản Hồ Chí Minh, mạng nội bộ, trên trang website về các vị trí lãnh đạo quản lý cấp Sở; lãnh đạo quản lý cấp phòng thuộc Sở và lãnh đạo quản lý đơn vị trực thuộc Sở; nhằm thay đổi nhận thức, hành vi về bình đẳng giới và vai trò của phụ nữ tham gia trong lĩnh vực chính trị;

b) Tổ chức tọa đàm, hội thảo về tầm quan trọng và hiệu quả khi có tỷ lệ phụ nữ tham gia vị trí lãnh đạo quản lý cấp Sở; lãnh đạo quản lý cấp phòng thuộc Sở và lãnh đạo quản lý đơn vị trực thuộc Sở về ban hành quyết sách, nhân rộng các mô hình về tăng số lượng phụ nữ tham gia lãnh đạo quản lý cấp Sở; lãnh đạo quản lý cấp phòng thuộc Sở và lãnh đạo quản lý đơn vị trực thuộc Sở;

c) Xây dựng mạng lưới, nhóm phụ nữ trong các vị trí lãnh đạo quản lý và tổ chức hoạt động kết nối, tọa đàm nhằm chia sẻ kinh nghiệm và nâng cao năng lực lãnh đạo, quản lý của cán bộ nữ;

d) Tổ chức các hoạt động nhằm tôn vinh các tấm gương, điển hình về lãnh đạo, chủ chốt là nữ trong cơ quan, đơn vị;

đ) Hàng năm thực hiện rà soát, tiếp tục triển khai và nâng cao chất lượng thực hiện các quy định pháp luật về công tác công chức, viên chức nữ, công tác bình đẳng giới.

2. Đổi mới công tác đào tạo, bồi dưỡng đội ngũ cán bộ nữ gắn với quy hoạch, tạo nguồn cán bộ lãnh đạo, quản lý

a) Hàng năm thực hiện rà soát đánh giá thực trạng đội ngũ công chức, viên chức nữ để phục vụ cho việc xây dựng Chương trình, tài liệu, nội dung đào tạo, chính sách và kế hoạch đào tạo, bồi dưỡng, kỹ năng cho nữ cán bộ nguồn trong quy hoạch, tập huấn chuyên sâu cho lãnh đạo nữ; quy hoạch và bổ nhiệm vào các vị trí lãnh đạo quản lý cấp Sở; lãnh đạo quản lý cấp phòng thuộc Sở và lãnh đạo quản lý đơn vị trực thuộc Sở;

b) Thường xuyên đổi mới phương pháp đào tạo, bồi dưỡng nữ công chức, viên chức lãnh đạo quản lý cấp Sở; lãnh đạo quản lý cấp phòng thuộc Sở và lãnh đạo quản lý đơn vị trực thuộc Sở; chú trọng đào tạo, bồi dưỡng, tạo nguồn công chức, viên chức nữ người dân tộc thiểu số và hỗ trợ nâng cao năng lực để công chức, viên chức nữ dân tộc thiểu số tham gia các vị trí lãnh đạo quản lý cấp Sở; lãnh đạo quản lý cấp phòng thuộc Sở và lãnh đạo quản lý đơn vị trực thuộc Sở;

c) Xây dựng mô hình vườn ươm lãnh đạo nữ trẻ cho công chức, viên chức của cơ quan, đơn vị để tạo nguồn lãnh đạo chủ chốt là nữ;

d) Quan tâm cử công chức, viên chức nữ tham gia các lớp tập huấn, bồi dưỡng hằng năm cho nhóm phụ nữ trong các vị trí lãnh đạo quản lý. Phát huy vai trò của đội ngũ công chức, viên chức nữ trong việc thực hiện có hiệu quả các chủ trương, chính sách về bình đẳng giới, đặc biệt các chính sách liên quan đến cơ hội tiếp cận các nguồn lực phát triển kinh tế - xã hội của phụ nữ, nhằm đảm bảo quyền tiếp cận các nguồn của phụ nữ, góp phần nâng cao địa vị của họ trong gia đình và ngoài xã hội.

3. Tổ chức trao đổi, học hỏi kinh nghiệm về phụ nữ tham gia các vị trí lãnh đạo và quản lý các cấp; cán bộ lãnh đạo nữ thành công về lĩnh vực tham mưu hoạch định chính sách trong và ngoài tỉnh.

a) Tạo điều kiện cho các công chức, viên chức nữ trẻ của Sở tham gia hội nghị, hội thảo, diễn đàn để học hỏi, tích lũy kinh nghiệm và đào tạo ngắn hạn, dài hạn, đồng thời tạo điều kiện phát huy khả năng trong công việc;

b) Tăng cường công tác bình đẳng của phụ nữ và hoạt động vì sự tiến bộ của phụ nữ trong các vị trí lãnh đạo và quản lý.

4. Triển khai, nghiên cứu, xây dựng cơ sở dữ liệu của tỉnh Lạng Sơn về cán bộ, công chức, viên chức là nữ.

Phối hợp với các cấp, các ngành liên quan cung cấp thông tin để xây dựng cơ sở dữ liệu về công chức, viên chức nữ để thống kê, tổng hợp, theo dõi đánh giá việc thực hiện công tác công chức, viên chức nữ, bình đẳng giới .

5. Tăng cường công tác thanh tra, kiểm tra việc thực hiện pháp luật, chính sách về cán bộ nữ và bình đẳng giới.

Ban Vì sự tiến bộ của phụ nữ thuộc Sở phối hợp Ban thanh tra nhân dân, Công đoàn Sở tiến hành thực hiện công tác kiểm tra việc thực hiện pháp luật, chính sách về công tác nữ và bình đẳng giới;

IV. TỔ CHỨC THỰC HIỆN

1. Các phòng, đơn vị trực thuộc phối với với các Tổ Công đoàn, Ban Vì sự tiến bộ của Phụ nữ thuộc Sở căn cứ nội dung Kế hoạch tổ chức phổ biến, tuyên truyền triển khai thực hiện có hiệu quả.

2. Giao đồng chí Thư ký Ban vì sự tiến bộ của Phụ nữ Sở KH&CN phối hợp với Công đoàn cơ quan có tham mưu xây dựng báo cáo kết quả thực hiện theo quy định./.

Nơi nhận:

- Sở Nội vụ (b/c);
- Lãnh đạo Sở;
- Các phòng chuyên môn, đơn vị trực thuộc Sở;
- Công đoàn; Ban TTra nhân dân;
- Lưu: VT, VP.

GIÁM ĐỐC

Nguyễn Thị Hà