

Số: /KH-SKHCN

Lạng Sơn, ngày tháng 6 năm 2022

KẾ HOẠCH

Thực hiện Nghị quyết số 69-NQ/TU, ngày 15/02/2022 của Ban Chấp hành Đảng bộ tỉnh về phát triển nguồn nhân lực tỉnh Lạng Sơn đến năm 2025, định hướng đến năm 2030

Thực hiện Kế hoạch số 68-KH/TU ngày 17/6/2022 của Tỉnh ủy Lạng Sơn về thực hiện Nghị quyết số 69-NQ/TU, ngày 15/02/2022 của Ban Chấp hành Đảng bộ tỉnh về phát triển nguồn nhân lực tỉnh Lạng Sơn đến năm 2025, định hướng đến năm 2030. Sở Khoa học và Công nghệ xây dựng Kế hoạch thực hiện, cụ thể như sau:

I. MỤC ĐÍCH, YÊU CẦU

1. Quán triệt, triển khai và tổ chức thực hiện có hiệu quả Nghị quyết phát triển nguồn nhân lực trên địa bàn tỉnh.

2. Tập trung công tác đào tạo, bồi dưỡng nhằm nâng cao chất lượng nguồn nhân lực của cơ quan, đơn vị đảm bảo đủ số lượng, chất lượng, có phẩm chất đạo đức tốt, bản lĩnh chính trị vững vàng, chuyên môn cao, có khả năng vận dụng, áp dụng các quy định của pháp luật vào thực tiễn đạt chất lượng cao.

II. NHIỆM VỤ, GIẢI PHÁP

1. Công tác thông tin, tuyên truyền về phát triển nguồn nhân lực

- Đẩy mạnh công tác thông tin tuyên truyền đến công chức, viên chức, người lao động và toàn xã hội về ý nghĩa, tầm quan trọng của việc phát triển nguồn nhân lực thông qua các phương tiện thông tin đại chúng, Website của Sở và các trong mạng xã hội,...

- Tạo điều kiện và thường xuyên giáo dục, nâng cao hiểu biết về pháp luật cho công chức, viên chức, người lao động.

2. Công tác xây dựng đội ngũ cán bộ lãnh đạo, quản lý các cấp

- Thực hiện công tác quy hoạch cán bộ của Sở nhiệm kỳ hiện tại và nhiệm kỳ tiếp theo 2025 - 2030 (2026 - 2031) bảo đảm chất lượng, có cơ cấu, số lượng phù hợp; cán bộ được đưa vào quy hoạch bảo đảm tiêu chuẩn, điều kiện theo quy định, tiêu biểu về phẩm chất đạo đức, có trình độ, năng lực đáp ứng được yêu cầu, có thái độ, tinh thần làm việc trách nhiệm cao, sẵn sàng hy sinh vì lợi ích chung của địa phương, cơ quan, đơn vị; hằng năm, thực hiện nghiêm túc việc rà soát, điều chỉnh, bổ sung quy hoạch cán bộ, nhất là cán bộ trẻ, cán bộ nữ, cán bộ người dân tộc thiểu số...; kịp thời đưa ra khỏi quy hoạch những cán bộ không bảo đảm tiêu chuẩn, điều kiện, năng lực hạn chế, uy tín thấp, đồng thời bổ sung nhân tố mới, cán bộ có năng lực, triển vọng phát triển gắn với bảo đảm cơ cấu theo quy định để có kế hoạch đào

tạo, bồi dưỡng, luân chuyển, bổ nhiệm, tạo nguồn cán bộ lãnh đạo, quản lý các cấp đảm bảo tiêu chuẩn, điều kiện, độ tuổi, số lượng và cơ cấu.

- Xây dựng kế hoạch bố trí, sắp xếp đối với công chức, viên chức luân chuyển; thực hiện điều động, bổ nhiệm công chức, viên chức thường xuyên bảo đảm quy định, gắn với mục tiêu chung về xây dựng đội ngũ cán bộ lãnh đạo, quản lý có đủ phẩm chất, trình độ, năng lực, uy tín.

- Chú trọng nâng cao chất lượng công tác đánh giá cán bộ hằng năm, đánh giá cán bộ trước khi luân chuyển, điều động, bổ nhiệm, quy hoạch bảo đảm đánh giá cán bộ xuyên suốt, liên tục, đa chiều, có tiêu chí và thông qua sản phẩm cụ thể; gắn đánh giá cá nhân với tập thể, với kết quả thực hiện nhiệm vụ của cơ quan, đơn vị; chú trọng thực hiện ứng dụng công nghệ thông tin trong quản lý hồ sơ cán bộ.

- Thực hiện cơ cấu lại đội ngũ công chức, viên chức gắn với vị trí việc làm, tiếp tục thực hiện sắp xếp tinh gọn tổ chức bộ máy, tinh giản biên chế theo kết luận của Trung ương.

3. Công tác đào tạo và bồi dưỡng nguồn nhân lực của Sở Khoa học và Công nghệ

- Tăng cường trách nhiệm của cấp ủy, chính quyền, đoàn thể đối với việc nâng cao chất lượng nguồn nhân lực, nhất là công tác đào tạo, bồi dưỡng đội ngũ công chức, viên chức trong cơ quan, đơn vị

- Chú trọng đào tạo, bồi dưỡng cho đội ngũ công chức, viên chức về chuyên đổi số, xây dựng chính quyền số; cấp ủy, cơ quan, đơn vị xác định được lợi ích và trách nhiệm của đơn vị trong việc đào tạo, bồi dưỡng và sử dụng nhân lực; tạo điều kiện và thường xuyên giáo dục, nâng cao hiểu biết về pháp luật cho công chức, viên chức và người lao động; khuyến khích công chức, viên chức và người lao động có ý thức tự học, học tập suốt đời, nghiên cứu, gắn bó với nghề nghiệp phấn đấu nâng cao trình độ chuyên môn, nghiệp vụ đáp ứng tốt hơn công việc được giao.

III. TỔ CHỨC THỰC HIỆN

1. Căn cứ kế hoạch này các phòng, đơn vị trực thuộc Sở chủ động tổ chức tuyên truyền Nghị quyết số 69-NQ/TU, ngày 15/02/2022 của Ban Chấp hành Đảng bộ tỉnh về phát triển nguồn nhân lực tỉnh Lạng Sơn đến năm 2025, định hướng đến năm 2030.

2. Văn phòng Sở KH&CN theo dõi đôn đốc kiểm tra thực hiện Kế hoạch triển khai. Định kỳ trước ngày 20/11 hàng năm báo cáo kết quả gửi Ban tổ chức Tỉnh ủy theo quy định./.

Nơi nhận:

- Ban tổ chức Tỉnh ủy;
- Lãnh đạo Sở;
- Các phòng chuyên môn, đơn vị trực thuộc Sở;
- Lưu VT, VP.

GIÁM ĐỐC

Nguyễn Thị Hà